

Pytanie.

Zwracam się z prośbą o udzielenie odpowiedzi, czy możliwe jest zatrudnienie pracownika w ramach SIR w wymiarze ¼ etatu (100% zaangażowania) przy zachowaniu prawa do refundacji z Pomocy Technicznej PRWO 2014-2020?

Od kwietnia 2022 r. Lubuski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Kalsku zatrudnia pracownicę w ramach SIR w wymiarze ½ etatu. Pracownica ta jest odpowiedzialna za rozliczenia działalności SIR w ramach przyznanej dotacji celowej oraz składanie wniosków o przyznanie i płatność pomocy technicznej do ARiMR. Ponadto w zakresie ½ etatu zatrudniona jest na stanowisku księgowej LODR.

Obecnie, z powodu odejścia z pracy pracownika księgowości, konieczne jest aby ww. pracownica objęła cały etat w ramach obowiązków statutowych. Jej odejście z SIR znacznie utrudni realizację zadań w zakresie funkcjonowania. Zatrudnienie nowego pracownika, który od nowa będzie wdrażał się w zakres dotychczas wykonywanych przez nią obowiązków jest wielce wątpliwe (brak odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne) i nie gwarantuje prawidłowego wykonywania zadań.

Wobec powyżej wymienionych faktów, chcielibyśmy zaproponować pracownicy dodatkowe zatrudnienie w wymiarze ¼ etatu (100% zaangażowania).

Zakres obowiązków wykonywanych w ramach SIR jest zupełnie inny niż ten, który wykonuje jako księgowa. Do rozliczenia SIR potrzebne są przede wszystkim umiejętności z zakresu rozliczania projektów i pracy w generatorze wniosków KSOW.

Pracownica wyraża chęć kontynuowania pracy na proponowanych warunkach.

Odpowiedź.

Aby sfinansować z pomocy technicznej koszty zatrudnienia pracownika, musi on przez co najmniej połowę swojego czasu pracy w miesiącu u jednego pracodawcy wykonywać zadania związane z PROW. Jeżeli pracownik pracuje u danego pracodawcy na etat i dodatkowo na ¼ etatu, a zadania związane z PROW wykonuje tylko w tym dodatkowym czasie pracy, to nie można powiedzieć, że ten pracownik jest zaangażowany w realizację zadań na rzecz PROW w 100% swojego czasu pracy u tego pracodawcy. Pracownik byłby zaangażowany w realizację zadań na rzecz PROW w 100%, gdyby na te zadania przeznaczał 100% swojego czasu pracy u tego pracodawcy, tj. etat + ¼ etatu. Jeżeli pracownik wykonuje te zadania tylko w ramach tej dodatkowej ¼ etatu, to nie wykonuje tych zadań nawet przez połowę swojego czasu pracy u tego pracodawcy, co oznacza, że w ogóle nie spełnia podstawowego, wymaganego minimum zaangażowania w realizację zadań na rzecz PROW, czyli koszty jego zatrudnienia nie mogą być sfinansowane z pomocy technicznej (wyjątek stanowią koszty podróży służbowych, które są kwalifikowalne w części, w jakiej dotyczą realizacji zadań kwalifikowalnych, mimo niespełnienia warunku dotyczącego poziomu zaangażowania w co najmniej 50% czasu pracy). Jeżeli etat równa się 8 godzinom pracy, to pracownik zatrudniony u danego pracodawcy na etat + ¼ etatu wykonuje u niego obowiązki służbowe przez 10 godzin. Aby zatem jego wynagrodzenie i inne koszty jego zatrudnienia mogły być sfinansowane z pomocy technicznej, pracownik ten powinien u tego pracodawcy przeznaczać co najmniej 5 godzin swojego czasu pracy na wykonywanie zadań związanych z PROW, a nie tylko 2 godziny.

Dodatkowo załączam pismo MRiRW do odr-ów z 2021 r. nt. sposobu określania poziomu zaangażowania we wniosku do ARiMR.