

Pytanie.

Czy w ramach realizacji umowy partnerskiej w ramach Krajowej Sieci obszarów Wiejskich możliwe jest uwzględnienie jako koszt kwalifikowany premii zadaniowej?

Zgodnie z regulaminem funduszu premiowania pracowników partnera, pracownikom przysługuje premia zadaniowa za zaangażowanie i bezpośrednią realizację zadań i usług m.in. z tytułu zadań wykonywanych w ramach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych a także innych odpłatnych zadań i usług realizowanych na podstawie zamówień podmiotów zewnętrznych lub w oparciu o kontrakty, umowy i porozumienia. Partner podkreślił, że premia ta nie ma powiązania z wysokością wynagrodzenia – a z charakterem realizowanego zadania, będąc de facto dodatkiem zadaniowym.

Regulamin funduszu premiowania określa również zasady dotyczącej premii regulaminowej, która zgodnie z informacją otrzymaną od partnera jest „pochodną” miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

Bardzo proszę o udzielenie odpowiedzi, czy można uznać jako koszt kwalifikowany w operacji partnerskiej w postaci premii zadaniowej.

Odpowiedź.

Koszt premii zadaniowej nie mieści się w katalogu kosztów, które są kwalifikowalne dla partnera KSOW z tytułu zrealizowania operacji w ramach konkursu. W związku z tym, nie można go uznać za kwalifikowalny i zrefundować partnerowi. Katalog kosztów kwalifikowalnych dla partnerów KSOW określa m.in. regulamin konkursu oraz instrukcja wypełnienia wniosku o wybór operacji i obejmuje następujące rodzaje kosztów:

- 1) dostaw i usług, w tym wynagrodzeń bezosobowych;
- 2) podróży służbowych pracowników partnera KSOW, w tym diet wypłaconych temu pracownikowi z tytułu podróży służbowej, oraz przejazdów, dojazdów środkami komunikacji miejscowej i noclegów poniesionych przez inne osoby w związku z realizacją operacji;
- 3) nagród rzeczowych i finansowych dla laureatów i osób wyróżnionych w konkursach.

W przypadku zadań wykonywanych w ramach realizacji operacji przez pracownika partnera KSOW, za kwalifikowalne mogą być uznane wyłącznie koszty dostaw i usług poniesionych na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej przez partnera KSOW z własnym pracownikiem.

Premia zadaniowa wiąże się bezpośrednio z wykonanym przez pracownika zadaniem, wskutek czego jest jego pochodną, ale nie jest to koszt wykonania tego zadania, który co do zasady może być kwalifikowalny, jeżeli jest: 1) uzasadniony zakresem operacji, 2) niezbędny do osiągnięcia jej celu oraz 3) racjonalny. Premia zadaniowa, oprócz tego, że nie należy do rodzajów kosztów kwalifikowalnych dla partnera KSOW, nie spełnia również z założenia pierwszego i drugiego z wymienionych warunków. Generalnie, w ramach dwuletnich planów operacyjnych, niezależnie od tego, czy chodzi o operację partnera KSOW czy operację własną beneficjenta pomocy technicznej PROW 2014–2020, do kosztów kwalifikowalnych nie zalicza się kosztów premii, nagrody, dodatku zadaniowego lub innego świadczenia pieniężnego o podobnym charakterze, przyznanych pracownikowi w związku z wykonaną pracą, zadaniem.